

## СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ РЫНКА ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН

**Хусанбоева Шохсанам Акбар кизи**

*студентка 3 курса по направлению «Экономика»*

*Diplomat University*

[husanboevashoxsanam@gmail.com](mailto:husanboevashoxsanam@gmail.com)

**Аннотация.** В статье анализируется сущность и значение рынка труда в представлениях зарубежных и отечественных авторов, оцениваются факторы и условия формирования современного рынка труда в Узбекистане. Отмечается, что современное состояние рынка труда Узбекистана значительно отличается от состояния предыдущих лет, поскольку уровень безработицы несколько снизился, что свидетельствует о правильности проводимой правительством республики социальной политики, направленной на повышение занятости населения. Рассматриваются меры поддержки со стороны государств, направленные на восстановление занятости и доходов населения.

**Ключевые слова:** безработица, уровень жизни населения, доходы населения, экономический рост, молодежный рынок труда.

### ВВЕДЕНИЕ

На сегодняшний день проблемы рынка труда имеют первостепенное значение, поскольку современный век связан с глобализацией экономики и сопряжен с миграционными процессами, так как условия труда напрямую связаны с уровнем жизни человека. Стоит отметить, что рынок труда в Узбекистане характеризуется высокой долей молодежного населения. Это создаёт большой потенциал для развития и экономического роста. Однако это также приводит к серьёзным трудностям при трудоустройстве. Проблемы рынка труда всегда находились в поле зрения ученых, так зарубежных, так и

отечественных. Кроме того, важным аспектом является миграционные процесс в формировании рынка труда.

К основным методам исследования, использованным в данной статье, относятся методы ретроспективного анализа, коэффициентный анализ, вертикальный и горизонтальный анализ, методы динамического анализа.

### ОБЗОР ЛИТЕРАТУРЫ

Академик Абдурахманов К.Х. отмечает, что «повышение качества и охвата образования на всех уровнях является главным фактором, которая позволяет развивать систему непрерывного образования, гарантирует гибкость системы подготовки кадров с учетом потребностей рынка труда, усиление научного потенциала и эффективности научные исследования и разработки, - создать эффективные механизмы интеграции образования, науки и предпринимательства в целях широкого внедрения результатов научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ» [1]. Таким образом, в соответствии со взглядами академика Абдурахманова, ключевым фактором развития рынка труда являются образовательные процессы и повышение квалификации трудовых ресурсов.

Дедеева С.А в своих работах исследует причины безработицы «Результаты исследования свидетельствуют о том, что проблема безработицы, является главной из ключевых вопросов в современной экономике, и не решая ее невозможно наладить эффективную экономическую деятельность. Безработица наносит существенный урон жизненным интересам людей, для каждого безработного это психологический стресс, снижаются моральные устои, растет преступность, распадаются семьи, теряется самоуважение, растет социальная напряженность в обществе, что в свою очередь подрывает физическое и моральное здоровье общества» [2].

Мосьюко Т.В. в своих работах отмечает, что «мировой опыт развитых стран имеет в своем арсенале разнообразные рычаги воздействия на сферу социально-трудовых отношений, используемые для стимулирования

сохранения старых и создания новых рабочих мест, а также вовлечения в трудовую деятельность мало конкурентных групп населения» [3].

Работы одного из отечественных авторов Саидовой М.Х. посвящены отражению проблем молодежного рынка труда. Она отмечает, что «важная роль в решении проблемы трудоустройства молодых специалистов принадлежит государству, так как необходимо определение прогнозных параметров занятости с позиции макроэкономики, которое в состоянии провести только государственные органы» [4].

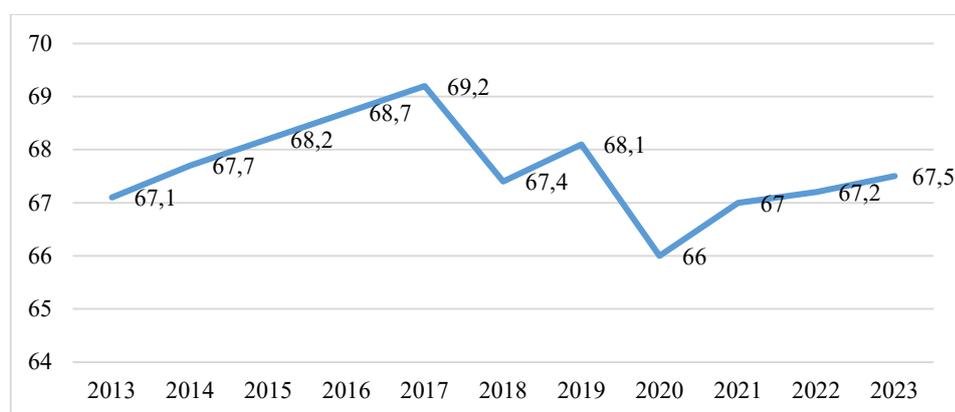
Невозможно не согласиться с мнением Тохирджонова Б.Т., который считает, что «для более рационального решения задач, связанных с трудовыми ресурсами, необходимо разработать конкретные мероприятия по обеспечению занятости населения и использования трудовых ресурсов в экономике страны, особенно, в отраслях реальной экономики. Рост эффективности использования трудовых ресурсов предполагает введения прогрессивных форм трудовой занятости, повышения производительности труда и рентабельности в сферах материального производства и предоставления услуг населению на качественном уровне» [5].

Холмуратов С.Э. и Холмуратов Ж.С. считают, что «высокая степень функционирования «теневого» сектора экономики, формирующего стойкую фрикционную безработицу, является одним из важных направлений формирования государственной политики в области занятости населения. Проблема трудоустройства без документального оформления трудовых отношений способствует хаотичному высвобождению социально незащищенной рабочей силы, что, помимо повышения уровня безработицы, приводит к снижению уровня жизни, отсутствию достойного пенсионного обеспечения по причине отсутствия официального трудового стажа, снижению темпа социально-экономического развития Республики Узбекистан» [6].

## РЕЗУЛЬТАТЫ

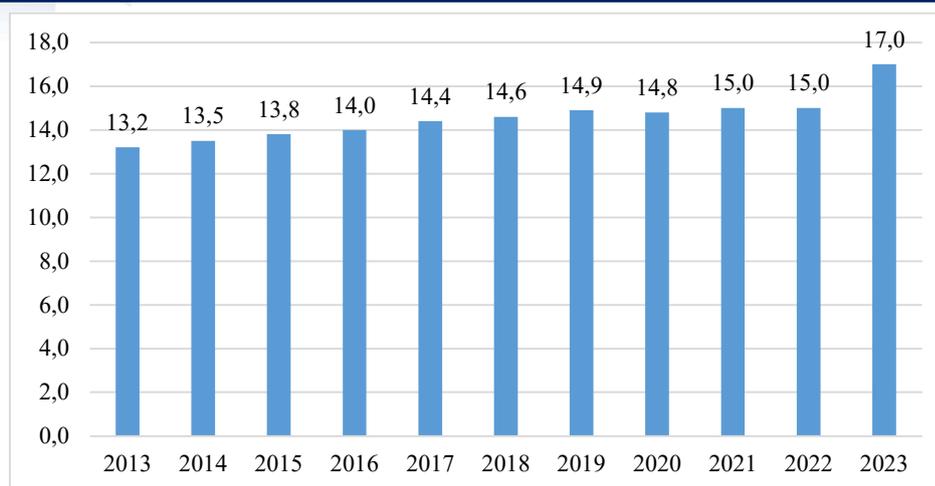
Основной целью написания данной статьи выступает обобщение проблем рынка труда Узбекистана на современном этапе развития и предложение ряда конструктивных рекомендаций по преодолению обозначенных проблем.

Исследование рынка труда Узбекистана за последнее десятилетие показало, что уровень занятости варьирует в пределах от 66 до 69% (рис. 1).



**Рис. 1 Уровень занятости населения Республики Узбекистан в 2013-2023 гг., % [7]**

Графические данные, представленные на рисунке 1, свидетельствуют о том, что в 2020 г. наблюдались наименьшие показатели уровня занятости, что связано с поразившей на тот момент весь мир пандемией коронавируса. Данная проблема затронула все страны мира, в том числе Узбекистан. В последующие годы мы видим тенденцию роста занятости населения республики, что объясняется проводимой правительством Узбекистана социально-экономической политикой, в том числе предоставление земельных участков для предпринимателей, предоставление субсидий и грантов для малого и среднего бизнеса, что позволило создать новые рабочие места для населения. Явно заметно, что правительством республики уделяется существенное внимание на привлечение иностранных инвесторов для открытия новых предприятий и развитие производства в стране.



**Рис. 2 Количество экономически активного населения Республики Узбекистан в 2013-2023 гг., млн. чел. [7]**

Как показывают графические данные, представленные на рисунке 2, по показателю экономически активного населения в Узбекистане в последние годы наблюдается тенденция роста. Данный факт подтверждает эффективность мер, принимаемых правительством республики, направленных на повышение занятости и уровень жизни населения. Это показывает положительный эффект экономических реформ и социальных программ, которые позволяют расширить возможности трудоустройства и улучшить условия жизни граждан. Важно поддерживать и развивать эти меры, а также адаптировать их к меняющимся экономическим условиям, чтобы обеспечить устойчивый рост и благосостояние населения.

### ОБСУЖДЕНИЕ

По оценке Центробанка, ситуация на рынке труда в Узбекистане остаётся устойчивой: уровень безработицы снизился до 8,1%, на этот год ЦБ прогнозирует дальнейшее снижение до 7,5-8%. В трудовой миграции наблюдается географическая диверсификация, доля переводов из России сократилась с 87% до 78%.

Население Узбекистана по состоянию на начало 2024 года составляет 36,8 миллиона человек. Темпы роста численности населения в 2020-2023 годах

ускорились до 2,1%, или в абсолютном выражении примерно на 700-800 тысяч человек ежегодно. Для сравнения: в 2010-2019 годы средние темпы роста составляли 1,7%, или 500-600 тысяч человек.

Вместе с тем значительная часть населения (57%) принадлежит к группе трудоспособного возраста. При этом начиная с 2010-х годов доля трудоспособного населения от общего населения постепенно снижалась, что обуславливалось ростом уровня рождаемости с 2000-ых годов по настоящее время. Это с одной стороны, указывает на рост демографической нагрузки в кратко- и среднесрочном периоде, а с другой стороны, в долгосрочной перспективе может привести к увеличению потребности в создании большего числа рабочих мест.

### **ВЫВОДЫ**

Таким образом, современное состояние рынка труда Узбекистана значительно отличается от состояния предыдущих лет, поскольку уровень безработицы несколько снизился, что свидетельствует о правильности проводимой правительством республики социальной политики, направленной на повышение занятости населения. Тем не менее, мы можем видеть, что существуют значительные проблемы в развитии рынка труда республики. В частности, рост населения из года в год означает необходимость увеличения рабочих мест, требуются дополнительные меры по повышению квалификации молодежи и приобретению ими новых навыков.

Современное состояние рынка труда в Республике Узбекистан требует комплексного подхода к решению существующих проблем. Для улучшения ситуации необходимо продолжить комплексные реформы, направленные на создание новых рабочих мест и стимулирование устойчивого экономического роста. Для создания рабочих мест необходимо выделить различные субсидии для молодежи и предпринимателей и поддерживать их. Важно учитывать внутренние факторы страны и глобальные тренды, чтобы обеспечить стабильность и развитие рынка труда в стране.

## СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Абдурахманов К.Х., Гафуржанова С.А. Развитие человеческого капитала в инновационной экономике // International scientific review. 2022. №LXXXVI. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/razvitie-chelovecheskogo-kapitala-v-innovatsionnoy-ekonomike>
2. Дедеева С.А., Галушко М.В., Баженова Т.Л. Анализ причин безработицы и ее негативные последствия в современной России // Вестник Алтайской академии экономики и права. – 2020. – № 7-2. – С. 19-27; URL: <https://vaael.ru/ru/article/view?id=1234>
3. Мосько Т.В. Зарубежный опыт регулирования рынка труда // Инновационная экономика: перспективы развития и совершенствования. 2017. №1 (19). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/zarubezhnyy-opyt-regulirovaniya-rynka-truda>
4. Саидова М.Х. Молодёжная безработица на рынке труда Узбекистана: проблемы и некоторые пути решения // Экономика и финансы (Узбекистан). 2019. №9. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/molodyozhnaya-bezrobotitsa-na-rynke-truda-uzbekistana-problemy-i-nekotorye-puti-resheniya>
5. Тохирджонов Б.Т., Гулов И.Х. Современное состояние рынка труда в Республике Таджикистан // ELS. 2023. №июнь. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovremennoe-sostoyanie-rynka-truda-v-respublike-tadzhikistan>
6. Холмуратов С.Э., Холмуратов Ж.С. Теоретические аспекты, причины и специфика безработицы (на примере Республики Узбекистан) // Экономика и бизнес: теория и практика. 2023. №2 (96). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/teoreticheskie-aspekty-prichiny-i-spetsifika-bezrobotitsy-na-primere-respubliki-uzbekistan>
7. Данные Агентства по статистике при Президенте Республики Узбекистан <https://stat.uz/uz/>